LIVSMEDELSBUTIK

HOS BOIS

Hos Bois

YRKESINTRODUKTION – LIVSMEDELSBUTIK

2. VILKA EGENSKAPER ARBETSGIVAREN VÄRDESÄTTER

- Punktlighet
- Att du är lugn och trevlig
- Att du gör ditt bästa
- Att du frågar när du är osäker
- Att du tar tag i småsaker (plocka, rätta till, hålla ordning)
- Att du kan fokusera på uppgiften
- Att du inte är rädd för att bära lite lättare varor

Du behöver **inte** vara perfekt.
Du behöver **inte** kunna allt.
Du behöver **bara vilja lära dig**.

---

3. VAD DU KAN SÄGA NÄR DU KOMMER DIT

Här är enkla meningar som uppskattas:

“Jag är här för yrkesintroduktion och vill gärna lära mig.”
“Visa mig gärna hur ni vill att jag gör saker, så tränar jag på det.”
“Vill ni att jag börjar med att fylla på något?”
“Säg gärna till om jag kan hjälpa till med något mer.”

Det räcker.

---

4. VAD DU KAN FRÅGA ARBETSGIVAREN

För att visa intresse:

- “Vilka uppgifter vill ni att jag börjar med?”
- “Finns det något jag ska tänka extra på här i butiken?”
- “Vad är viktigt för er när man jobbar här?”
- “Vilka tider passar er bäst att jag kommer?”

Arbetsgivare älskar dessa frågor.

Hos Bois

⭐ 5. HUR DU GÖR ETT BRA FÖRSTA INTRYCK

✓ Kom i tid
✓ Var ren och hel i kläderna
✓ Le och hälsa
✓ Var nyfiken
✓ Gör småsaker automatiskt (plocka, rätta till, städa området du är i)
✓ Lyssna och observera
✓ Fråga hellre en gång för mycket än för lite

⭐ 6. VAD DU *INTE* BEHÖVER KUNNA

✗ Du behöver inte kunna kassasystem
✗ Du behöver inte kunna svenska perfekt
✗ Du behöver inte ha erfarenhet
✗ Du behöver inte kunna hela butikens sortiment
✗ Du behöver inte vara snabb från dag 1

Det viktigaste är: **du försöker och är positiv**.

⭐ 7. DIN EGEN FÖRBEREDELSE

Fyll i innan du går dit:

Det här tror jag att jag kan klara i butik:

Det här är jag lite osäker på:

Det här vill jag prova:

---

8. SAMMANFATTNING – DITT MÅL

Målet med yrkesintroduktionen är att du och arbetsgivaren ska lära känna varandra.
Du ska känna efter:

– Trivs jag här?
– Klarar jag uppgifterna?
– Vill jag fortsätta?

Arbetsgivaren ska känna efter:
– Passar du hos dem?
– Finns det arbetsuppgifter som passar din förmåga?
– Kan det leda till en anställning eller längre praktik?